# 採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

当社は、人権方針に則り、求職者の皆さまの人格・個性・多様性を尊重し、安心して選考に臨んでいただける環境づくりに努めます。
採用活動においては、性別、国籍、出身地、人種、年齢、民族、宗教、政治的信条、労働組合への加盟有無、障がいの有無、性的指向、性自認、社会的身分、妊娠、婚姻関係、健康状態などによる差別は行わず、公正かつ誠実に選考を行います。

**1.当社の取り組み**
採用に関わる役員および社員に対しても、適切な理解と行動を徹底し、ハラスメントの未然防止に努めます。
社内の研修等を通じ、特に次のようなことに十分留意するよう、徹底しています。

・求職者（新卒）との面談は原則日中とする
・求職者と面談する場合は、会社施設を基本とし、必ず第三者の目がある環境を選ぶ
・求職者とのやり取りは会社端末を使用し、私用端末および私用 SNS の使用は禁止する

**2.相談・申し出について**
就職活動を通じて、当社役員および社員からハラスメントを受けた、または疑いが生じた場合は、遠慮なくご相談ください。
お申し出いただいた内容は、プライバシーに配慮のうえ、適切に確認し、必要な対応を行います。
また、相談や申し出を理由として、選考上の不利益な取り扱いを行うことはありません。
就職活動におけるハラスメントに関するご相談は、以下までご連絡ください。

相談窓口：人権・ハラスメント相談窓口
メール：jinji2@mizuho-re.co.jp